

## 2025年時点の産業別需給ギャップ

【出典】  
パーソル総合研究所  
「労働市場の未来推計」(2016年)



-482万人 -188万人 -57万人 -49万人 -39万人 -31万人 -2万人

介護人材  
-38万人

### 583万人の人手が足りない

人手不足は全産業の問題。業界の競争力強化が必須！

現在の  
2倍  
不足 ※2

### 人手不足の解消に向けた4つの選択肢



1 働く女性を増やす



2 働くシニアを増やす



### 「介護に関する入門的研修」および 「生活援助従事者研修」で すそ野の拡大 狙う

平成30年度予算における介護人材確保対策  
[地域医療介護総合確保基金]を活用した「参入促進」

## 新たな研修として 準備を始めました！

当法人では、2019年度に静岡県内で「生活援助従事者研修」を開講予定です。  
「初任者研修」に比べて、カリキュラム時間数が約半分の59時間、受講料も約半分。  
初めて介護を学ぶ方に負担が少なくなっており、介護分野で働く人材の掘り起こしが期待できます。

#### ◀ 活躍が期待できる分野 ▶

- ◆ 介護保険の訪問介護における生活援助
- ◆ 障害福祉サービスの居宅介護における家事援助
- ◆ 市町村の新総合事業の緩和した基準の訪問サービス
- ◆ 通所介護などの送迎サービス
- ◆ 混合介護などの自費サービス
- ◆ ……など



業務の仕分けにより  
介護福祉士等の専門職種はより専門業務に従事。

提供サービスの質の向上と  
経営面での人件費のコントロールが期待できる。

「介護に関する入門的研修」については都道府県や市町村が実施主体となりますが  
(民間委託もあり) 静岡県ではまだ開始されていませんが、より平易な内容になりそうです。

### 次号で取り上げます



3 外国人を増やす



4 生産性を向上する

### 平成30年度 研修受講生募集中!!

- 介護職員初任者研修 (静岡県) 通信制
- 喀痰吸引等研修 (第一・二号研修)
- 喀痰吸引等研修 (第三号研修)
- 医療的ケア教員講習会

研修等の詳細はホームページをご確認ください

<http://www.seirei.or.jp/hq/career/career02/>



### 編集後記

猛暑！  
個人的には汗をかいてもいい状況下での暑さは大好きで、介護現場でのお風呂介助が懐かしいこの頃。今の部署での県庁や企業への訪問時、吹き出す汗はチョット辛いですね。涼む時間を計算して行動しています。出た水分は、その日の晩に即補給です。(Y)

連絡先 聖隷福祉事業団 人事企画部 ☎053-413-3376