

公表

事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|-----------------------------|----|---------------|
| ○事業所名 | 児童発達支援センターひかりの子（放課後等デイサービス） | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年12月10日 | | ～ 2026年1月14日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 23 | (回答者数) 15 |
| ○従業者評価実施期間 | 2025年12月9日 | | ～ 2025年12月26日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 10 | (回答者数) 10 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年3月26日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 | 重症心身障害のある児童の受入ができる体制がある。 医療的ケアのある児童の受入を積極的に行っている。 | ・医療的ケアが安全にできるように看護職員の配置、医療体制を整えている。 ・旧重症心身障害児施設併設の通園事業からの継続事業であるため、環境が整えられている。 | ・重症心身障害のある児童の積極的な受入を継続。 |
| 2 | 個別活動を中心とした療育を実施している。 | ・児童の障害を把握して、発達段階に合わせた活動計画を立案、多職種による検討を経て活動を提供している。 | ・障害の理解のための学習や事例検討など実施する。 |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 職員全員への情報伝達が十分でないことがある。 | ・複数の兼務職員での配置であるため、職員間で直接情報伝達できない場合がある。 | ・電子記録システムの機能を活用して利用者情報の共有を行う。 ・重要な情報は、社内の情報伝達ツールを活用して職員に周知し、伝達できているか確認する。 |
| 2 | 事業所の課題を解決するための業務改善計画を立案する職員が限られている。 | ・複数の兼務職員での配置であるため、立案の会議等に参加できる職員が限られる。 | 事業に関わる職員が、職員会議等で課題の洗い出しや解決案を出し合えるような機会を設け、多くの改善案を管理者にあげられるようにする。 |
| 3 | | | |