



ACCESS MAP



# 聖隷

*Seirei*  
Social Welfare  
Community

SEIREI

SEIREI  
SOCIAL WELFARE  
COMMUNITY



SMILE PLUS  
Seirei Hamamatsu General Hospital  
recruitment magazine



看護師職員募集のしおり



# OUR MISSION ● 理念



**看護部理念**

私たちは、  
隣人愛の精神のもと、  
利用者の価値を  
尊重し、  
最善を尽くす

## 看護部の基本姿勢

- ① 「患者中心」を最優先にして、看護に専心する
- ② 患者とその家族のQOLを尊重する
- ③ 看護のインフォームド・コンセントを実践する
- ④ 患者の持てる力を信じる
- ⑤ 質の高い看護を提供するために、自己研鑽する
- ⑥ 一歩踏み込んだ配慮をする

# MESSAGE

## ● 未来の看護師・助産師のみなさんへ

共に育つ「共育(ともいく)」の組織文化が、みなさんの成長を支援します

私たちは、病院および看護部の理念のもと「患者さんとその御家族にとっての最善は何か」を考え、意向に沿った医療を提供するために、医療の質・看護の質の向上に取り組んでいます。

保健医療を取り巻く環境が大きく変化の中で、変えてはいけない看護の本質を追究し、数値(データ)と語り(ナラティブ)を意識して**看護のイノベーション**に挑戦しています。患者の価値を尊重した各職場の看護指標を掲げ、質と効率のバランスをとり継続的質改善活動に取り組んでいます。

地域包括ケアシステムの高度急性期病院における看護の役割を果たすために、**看護実践能力を高める**教育プログラムを整備しています。演習などの集合研修とe-ラーニングを融合させ、学習効果を高め看護実践につながることを目指しています。

看護職員が**健康に働き続けられる**よう、職員自らがヘルシーワークプレイス(健康で安全な職場)を考え、多様な働き方やタスクシェア/シフティング、多職種協働などの視点で業務改善に取り組んでいます。また、共育(ともいく)を意識した職場内教育を強化し、フィードバックし合い承認(笑認)することで職場環境の改善につなげています。

教える側も学ぶ側も共に育つ「共育(ともいく)」の組織文化があるこの病院で、看護師・助産師としての経験を積み重ねてみませんか。



Okamura Naomi

聖隷浜松病院 総看護部長

岡村 奈緒美  
(認定看護管理者)

# SEIREI

Social welfare community

03	■ 理念 / 総看護部長メッセージ	03
04	■ 「私のしたい看護」ができる病院	04
06	■ 教育 = 共育	06
07	■ キャリアラダーシステム	07
08	■ 新人看護職員教育プログラム	08
09,10	■ 新人看護職員の1日	09,10
11	■ 先輩看護職員の1日	11
12	■ 看護スペシャリストの活動	12
13	■ ワークライフバランス	13
14	■ 福利厚生	14
15	■ Q & A	15



**JCI**  
(国際的医療機能評価機関)  
**認証取得病院**

聖隷浜松病院は、JCI (Joint Commission International) による認証を2012年に取得しました。安全で良質な医療と看護の実践を目指しています。



# 「私のしたい看護」が できる病院

「あなたのしたい看護は何ですか？」そんな問いかけをお互いにしながら、私たちは患者さんへの看護を提供しています。

## TEAM

### ■ 皆で支える“チーム医療”体制



#### 他職種と共に支援

専門職連携 (IPW: inter-professional work) の実践。緩和ケアチーム・栄養サポートチーム、呼吸サポートチームなど、他職種と協働して「患者中心の看護」を実践しています。

### ■ 皆で看護職員を支援

#### 看護職員の相談窓口

総看護部長、看護次長、総合相談担当者が、看護職員ひとりひとりの多様な相談に対応しています。

#### キャリア支援担当が専任

看護職員それぞれに合った働き方を一緒に考える支援を行っています。また、新人看護職員の看護技術の習得を手伝っています。

#### 職場での支援体制

看護課長・係長が職員と定期的に面接をし、ひとりひとりのワークライフバランスを考えながら看護職員としての成長を支援します。また、サポートナースが新人看護職員を1人ずつ担当し精神的支援を行い、病棟の先輩全員で知識と技術を教え、チームで新人を育てます。

## SUPPORT

### ■ サポートナースについて

新人看護職員に対して、精神的サポートを行なう先輩看護職員の事です。いつでも気に掛け、何でも相談のってくれる存在です。また、知識・技術の習得は、チーム全体でサポートしています。

サポートナースはいつも味方になってくれる存在です

VOICE



右… 新人看護師  
A3病棟/2024年就職  
左… サポートナース  
A3病棟/2023年就職

■ 新人: いつも私を気にかけてくれて、どんな時も気さくに話しかけてくれます。一番身近に相談できる相手がいると思うと心強く、安心して仕事ができます。先輩が新人だった時の経験も踏まえ肯定的に話を聞いてくれるため、私に自信を持たせてくれる存在です。  
■ サポートNs: 私が新人の頃、先輩が仕事の悩みを聞いてくれるだけでなく、趣味やプライベートの話もしてくれたことが私にとって良い気分転換になりました。仕事と私生活のメリハリができ、前向きに仕事に取り組めるようになりました。この経験を活かして後輩の仕事のサポートをしつつ、前向きに仕事に取り組めるように仕事以外の話も積極的に話しています。先輩ですが友人のように話せるような関係になれるように関わっています。

## 新人を全力でサポート！

### サポート体制



## NURSING EXCELLENCE

### ■ 卓越した看護をめざして

看護職員が気づいたことを、自由に、創造性豊かに、主体的に解決していくことで、ひとりひとりが「私のしたい看護」を実践し、看護の質を向上させ魅力ある病院づくりを目指しています。当院には、「看護を語る」と看護指標を用いて看護を可視化する風土が根付いています。

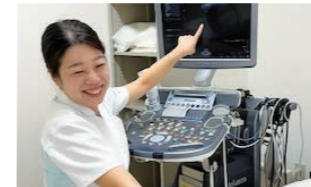


実際の活動

### ～看護語ろう会～で語られた輝く看護を紹介します

#### 01 妊産婦さんの思いに寄り添う 継続看護の実現

当院には助産師外来があり、すべての妊産婦さんに対して妊娠中から産後まで助産師が関わります。助産師は外来と病棟の両方で勤務するので、チーム内で円滑な情報共有ができ、**産前から産後までの継続看護**に繋がっています。妊産婦さんが思いを話しやすい関係を築くこと、チームでその思いに寄り添い続けることを大切にしています。



#### 02 患者さんの意思をくみ取るために大切にしていること

患者さんの意思をくみ取るために、私は患者さんと話す時間を作ることを意識しています。身寄りのない患者さんから「最期は自宅で過ごしたい」という希望を打ち明けられた時、なぜ自宅で過ごしたいのか**患者さんの真意に思いをはせながら話を聴き**、その後の支援に繋げることができました。患者さんが思いを打ち明けてくれる存在になれるようにじっくりと話を聴くことを大切にしています。



### ～看護語ろう会～

職場や職位を越えて、自分の看護を自由に語り、お互いを認め合うことで看護実践のモチベーションの向上につなげています。



CHECK!

#### ～看護語ろう会～の歴史

1994年から開催している「看護語ろう会」は、「自分の看護を発表し、語り合う事で、お互いの看護観を認め、尊重し高め合う」ことをねらいとして始まりました。その歴史を継承し、2013年から誰でも気軽に参加しやすいカフェスタイルに変更しました。

### ～職場内における看護語ろう会～

看護部全体の看護語ろう会の他に、同じ職場内だからこそ見えるお互いの看護を認め合う場として「職場内語ろう会」があります。「ありがとう」「私もそうなりたい」「頑張っているね」「一緒に動いて嬉しい!」このようなフィードバックがたくさんあります。また、これらを各職場オリジナルで目に見える形として残し、職場内を明るく彩っています。



# KYOIKU

## 教育 = 共育

聖隷浜松病院看護職員  
キャリア支援の考え方と目的



### 考え方

私たちは看護職<sup>\*1</sup>が、専門職としての役割と責任を自覚し、いつの時代にも社会のニーズに合った看護実践を提供でき、看護を通して人としても成長するように看護職のキャリアを支援する。

※1 看護職とは看護師・助産師・准看護師のことを言う。

### 目的

- 職員が、患者を中心とした「私のしたい看護」を大切に、追求し続けられるように支援する
- 職員が、自分の持てる力を精一杯発揮し、仕事に誇りを持つことができるように支援する
- 職員が、自己啓発と自己研鑽に努め、学習したことを実践に活かせるように支援する
- 職員が、人との関わりの中で自己を開示し、フィードバックを受け入れて人として成長することを支援する
- 職員が、組織を大切に、仕事上の質と効率を追求できるように支援する

当院は、看護職員キャリア支援の考え方と目的に基づき、組織が求める看護師を育成するツールの1つとして看護実践能力習熟段階(P.7)を導入しました。

### 看護研究

研究を通して、自分の気づきや疑問を明らかにし「自分のしたい看護」を発展させ、実践に活かせるような研究を発表します。先輩は、後輩への研究支援を通して成長し、共に育つ共育が組織文化として形成されています。



### 海外研修制度(要件あり)

キャリア支援の一助として2013年度より、ハワイ大学看護学部やクィーンズメディカルセンターにおける海外研修を実施しています。海外で質の高い看護実践を見聞し、視野を広げる良い機会となっています。

### 【研修目的】

- 海外における質の高い看護を見聞させる
- 海外のヘルスケア現場を多方面から学び、今後のキャリアアップの一助とする

### 充実した学習会

看護部キャリア支援学習会は、年間50回程度開催されます。その他にも、がん診療や医療安全、感染予防など病院主催の学習会も多数あり、誰でも自由に参加出来ます。



### オンライン学習

「学研 メディカルサポート」は、最新情報に基づいた看護技術を動画とe-ラーニングで確認・習得するオンラインツールです。スマートフォン・タブレットなどインターネット環境があれば、いつでもどこでも学習可能です。



(エルゼビア・ジャパン)

### 院内認定看護師制度

「院内認定退院支援看護師」や「がん看護専門教育コース」の学習を病院にしながら専門分野を深めることができます。

# 看護実践能力習熟段階

看護師として成長していくために「どんな看護師になりたいか」未来の姿を思い描くことから始まります。その実現にむけて、「今の自分にはどんな力があって、これからどんな力を伸ばす必要があるのか」を確認する道しるべが、看護実践能力習熟段階です。目標に向かって計画的に学ぶことで、患者により質の高い看護を届ける力を身につけられます。

みんな、いつでも、成長木(期) ゆっくり、じっくり、成長しよう



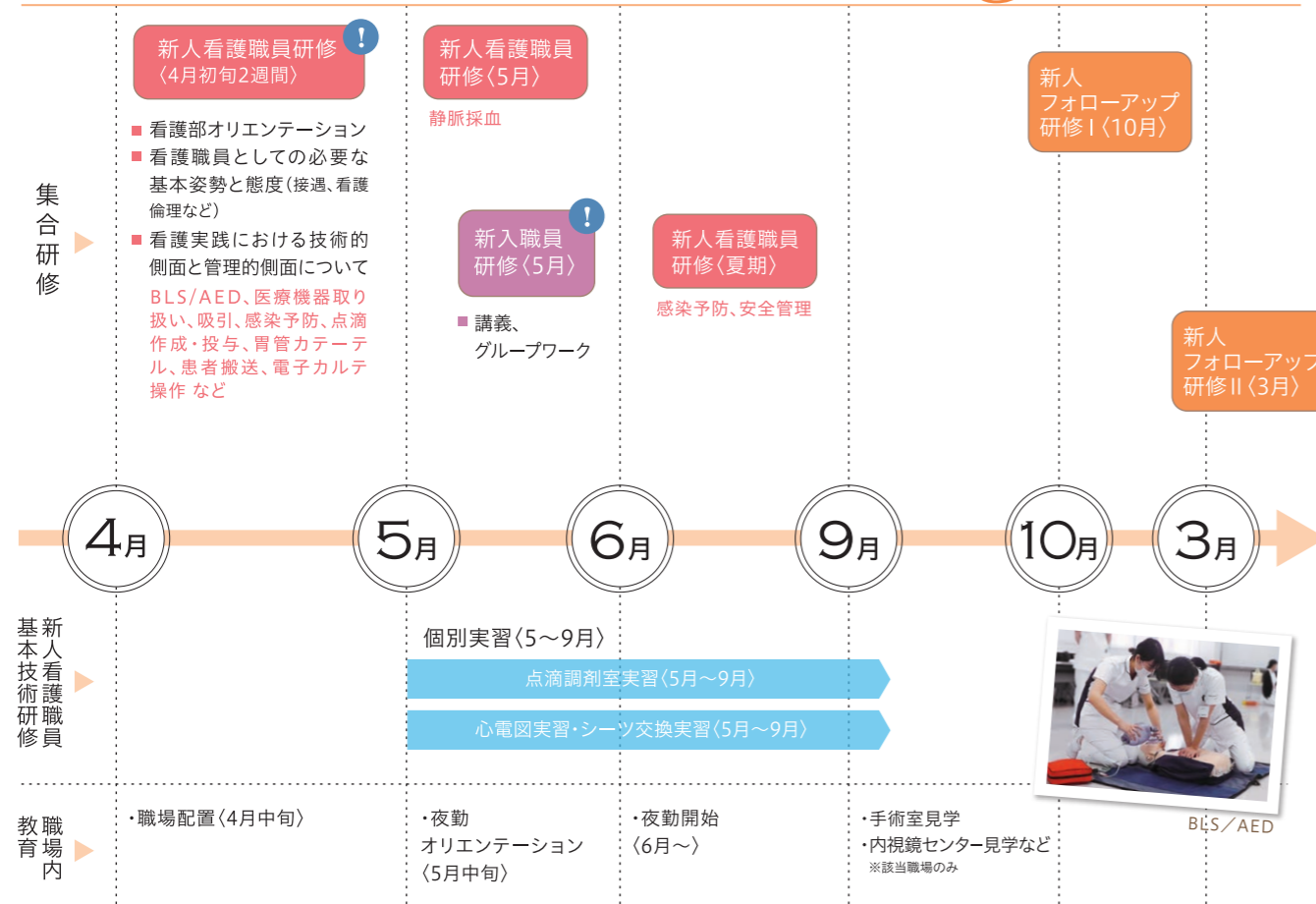
# 新人看護職員教育プログラム

技術研修や宿泊研修、新人フォローアップ研修などを通じ必要な知識やスキルなどの基本を身に付けます。



## Program

### SCHEDULE



# 新人看護職員の1日

仕事への取り組みなど、聖隷浜松病院の先輩に色々聞きました！

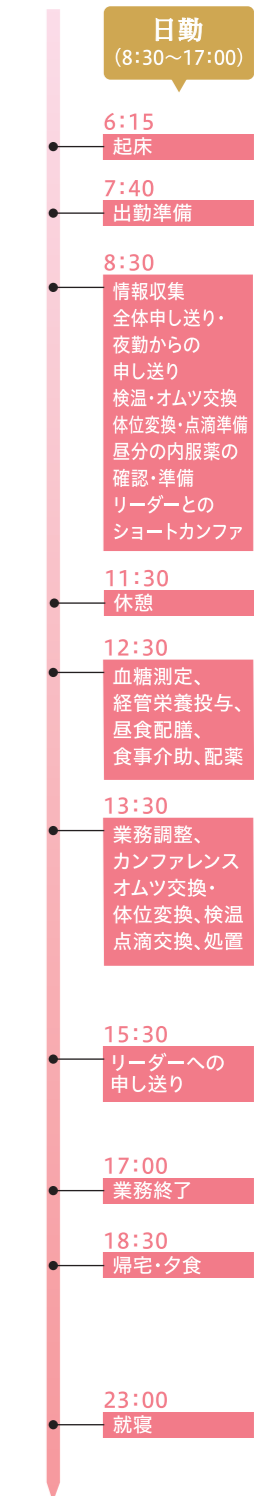


## 看護師

内科病棟 / 2025年就職

看護師という職業を通して、専門的知識の活用や人の思いに寄り添える力を身につけたいと思い、聖隷浜松病院に就職しました。私の所属している病棟では、麻痺や失語のある患者さんが多く、コミュニケーションをとることや思いをくみ取ることの難しさを感じながらも、日々患者さんと向き合っています。麻痺や失語があるから日常生活動作ができないと決めるのではなく、どのように工夫すればできるのか、どこかの能力を伸ばせそうか日々の観察を通して考えること、今の課題から次のステップまでの経過を見通しながら、患者のもつ力を信じ、時には「待つ」姿勢も大切であることを学んでいます。先輩たちの疾患や現在の患者の状態をみる観察眼のすごさ、忙しい中でも患者1人1人との会話やコミュニケーションを大切にしている姿を見て、私も先輩たちのようになりたいと思い、知識をつけると同時に患者さんの今をみることを大切に、日々努力しています。

### ONE DAY SCHEDULE



### 新人看護職員研修

同期とともに、2週間、病棟勤務で必要な実践的な看護の知識と技術を学びます。



#### 吸引

シミュレーターを使って、より実践的な吸引手技を学びます。



#### 感染予防

実践に即した感染予防の知識と技術を学びます。

#### 点滴作成・投与

点滴作成の方法や接続の仕方、安全に行えるように正しい知識を学びます。

### 新入職員研修

看護職員だけでなく、共に成長できる他職種も参加します。横とのつながりを活かして専門性を発揮できるチーム医療はここから始まります。



森林公園でオリエンテーリング

### COLUMN

**専門職連携教育 (IPE: inter-professional education)**

他職種と一緒に研修を受けたり、直接指導してもらったりすることで、チームで患者さんに寄り添う、職種間連携を学びます。



# 新人看護職員の1日

仕事への取り組みなど、聖隷浜松病院の先輩に色々聞きました！



## 看護師

ICU / 2025年就職

子どもの頃から医療職に興味があり、人に寄り添う仕事がしたいと思い、看護師を志しました。今はICUの看護師として、患者の異変に素早く気付いたり、患者とその家族の苦痛を和らげるための声掛けや思いの傾聴ができるよう努力しています。ICUには様々な疾患を抱え、生命の危機に瀕している患者が入院しています。診療科に関わらず、幅広く高度な急性期医療について学ぶことができると感じています。また、急性期医療を受ける患者、家族との関わりについても学ぶことができます。重篤な患者が多く入院しているため、仕事を大変だと感じる時もありますが、聖隷浜松病院のICUは2人で4人の患者を受け持つペア制の看護体制をとっており、先輩看護師に相談しやすい環境が整っています。先輩看護師や同期のおかげで、安心して、前向きに仕事に臨むことができます。ICUに配属になると聞き、自分に務まるか不安でいっぱいでしたが、知識面も技術面も精神面もサポートしてもらえたため、少しずつ自分のリズムを掴むことができていると感じています。尊敬できる先輩も多くいて、常に向上心を持って仕事に臨むことができます。

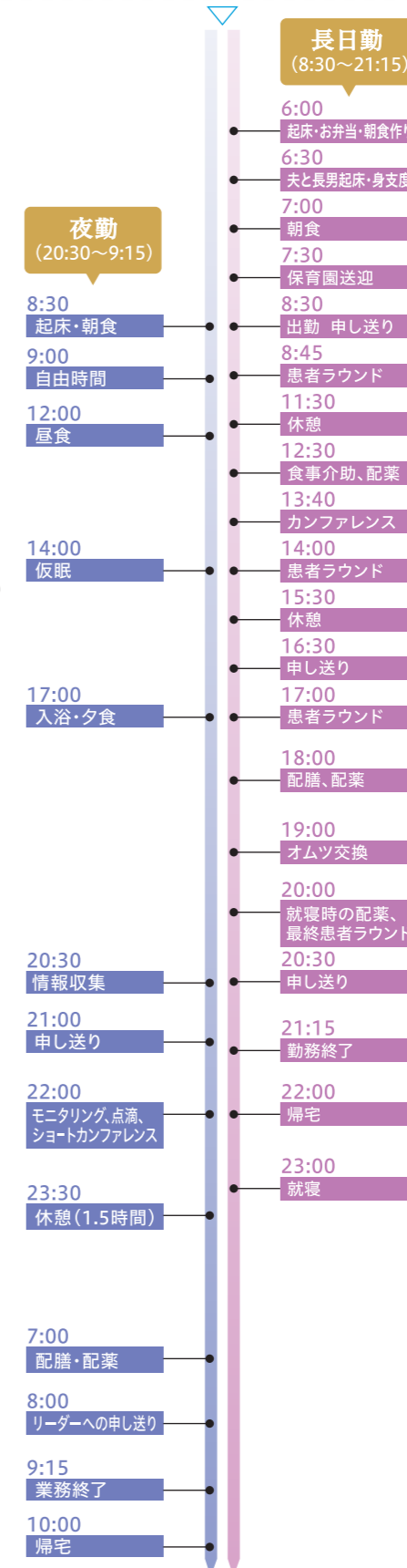
### ONE DAY SCHEDULE



# 先輩看護職員の1日

仕事への取り組み、オフの過ごし方など聖隷浜松病院の先輩に色々聞きました！

### ONE DAY SCHEDULE START!



ワークシェア制度(短日・短時間勤務)を利用して勤務しています。受け持ち患者や入院を調整していただき、定時に帰られるよう職場の協力を得ながら働いています。育児休暇復帰後から日勤と夜勤のみの勤務をしてきましたが、子供も幼児になり夜も寂しがらなくなってきたので最近1ヶ月に数回長日勤を取り入れました。休みが増えたので自分の時間を作ることも出来ました。家族のサポートも得ながらですが自分の生活に合った働き方を選択できるため、子育てと仕事の両立ができています。

育児休暇  
復帰者

## 看護師

看護師 / 外科病棟  
2014年就職



既卒者

## 看護師

看護師 / 内科病棟  
2024年就職

聖隷浜松病院には様々な疾患の患者様が入院されていることから、学習や自身の看護スキルを磨くことができると考え入職しました。慣れない中での業務は大変でしたが、スタッフの支えや励ましの声かけにより、指導のもとできる看護も増えてきています。短い入院期間の中で、手術後の苦痛を軽減するとともに、安心して退院できるよう日々患者様とご家族様に寄り添う看護を提供していきたいです。



小児看護専門看護師

子どもが示すサインを見逃さず、子どもや家族・多職種とワンチームになって、子どもにとっての最善の利益を考えケアを行っています。「その子らしく」「その子のために」を皆で語り合うことを大切にしています。



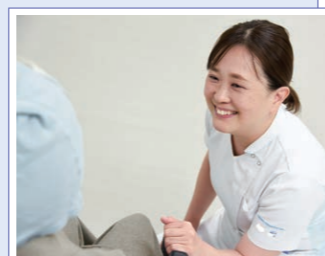
がん性疼痛看護認定看護師

がんの痛みがある患者さんの身体的・心理的・社会的・スピリチュアルな問題を総合的に判断し、最適なケアを提供します。また緩和ケアサポートチームの看護師として、患者さんとご家族が生活の質を維持できるように支援しています。



老人看護専門看護師

認知症ケアチーム、せん妄ケアチームの専従看護師として、看護師と協働してスクリーニング、アセスメントに基づいたケアを実践しています。特に意思表示が難しい高齢患者の意向、持てる力を引き出し看護に活かすこと、多職種、地域連携を大切に活動しています。



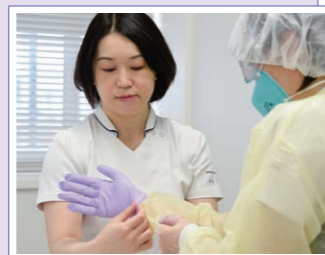
皮膚・排泄ケア認定看護師

ストーマ増設後の患者さんの思いや受け止めを確認し、ストーマを保有しながら日常生活がイメージ出来るように関わることが大切にしています。また、褥瘡・瘻孔・スキントピア・失禁など様々な皮膚トラブルや排泄に関するケアを提案しています。



感染管理認定看護師

医療関連感染を最小限にするため、様々な感染症や耐性菌対策の指導や相談、空調や清掃、洗濯、医療機器の滅菌等に関する管理をしています。また地域の感染対策強化のために他施設からの相談に応じ訪問指導なども行っています。



Specialist

看護スペシャリストの活動

POINT 1

スペシャリストを目指す方へ

専門看護師	
専門領域	人数
精神看護	1
老人看護	1
小児看護	2
母性看護	1
慢性疾患看護	1
家族支援	1
計	7
診療看護師	
専門領域	人数
クリティカル	1

認定看護師	
専門領域	人数
救急看護	1
集中ケア	1
がん化学療法看護	2
がん性疼痛看護	1
感染管理	3
新生児集中ケア	1
がん放射線療法看護	1
呼吸器疾患看護	1
心不全看護	1
緩和ケア	1
クリティカルケア	3
摂食嚥下障害看護	1
脳卒中看護	2
皮膚・排泄ケア	2
計	21

特定看護師	
人数	
32	2026.2月現在

POINT 2

当院は特定行為研修指定研修機関協力病院(実習施設)です。当院職員も働きながら研修を受講することができます。

WORK-LIFE BALANCE

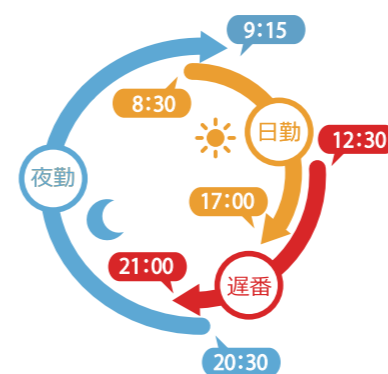
ワークライフバランス

「働き続けられる職場づくり」を目指しています。働きやすい体制支援システムを構築し、子育て支援はもちろん、趣味を楽しみたい方、ご家族の介護が必要な働き方も支援します。

1.交代制の勤務について

詳細はお問い合わせください。

•交代制勤務 例①(主に一般病棟)



•交代制勤務 例②(主に集中治療室)



※看護職員のワークライフバランスに合わせ、他にも多様な勤務形態があります。

例…勤務表カレンダー

新人看護職員・・・7月/交代制勤務 例①

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
休み	日勤	夜勤	遅番	休み	夜勤	休み
8	9	10	11	12	13	14
夜勤	休み	日勤	日勤	休み	休み	夜勤
15	16	17	18	19	20	21
休み	長日勤	夜勤	遅番	休み	夜勤	休み
22	23	24	25	26	27	28
夜勤	休み	日勤	遅番	夜勤	休み	夜勤
29	30	31				
日勤	長日勤	休み				

新人看護職員・・・7月/交代制勤務 例②

月	火	水	木	金	土	日
1	2	3	4	5	6	7
休み	日勤	長日勤	休み	休み	長日勤	休み
8	9	10	11	12	13	14
日勤	日勤	休み	長日勤	休み	長日勤	夜勤
15	16	17	18	19	20	21
夜勤	休み	長日勤	夜勤	休み	長日勤	夜勤
22	23	24	25	26	27	28
夜勤	休み	長日勤	休み	日勤	休み	夜勤
29	30	31				
長日勤	夜勤	夜勤				

2.子育て支援の充実

1 育児休業

産前6週間・産後8週間のお休みを取得後、最長3年間の育児休暇を利用できます。

2 育児短時間勤務

1日最大1時間半まで勤務時間を短縮できます。

3 時間限定制度

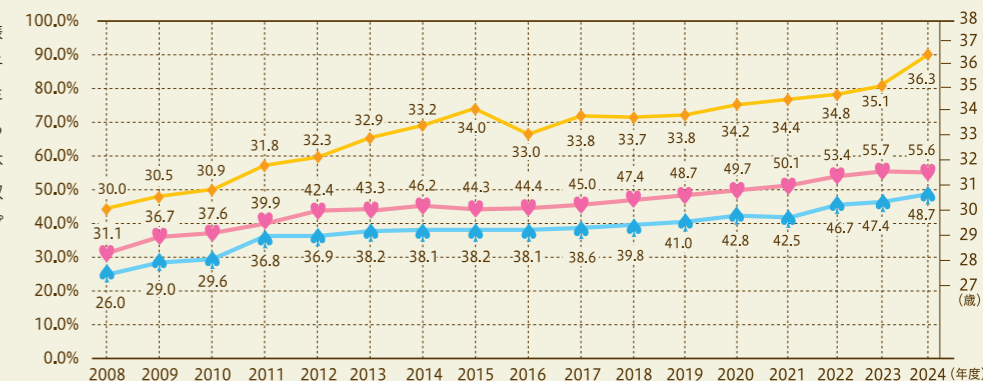
22時～翌朝5時までの勤務が免除される働き方を選べる制度があります。

4 ワークシェア

お子さんが小学校第3学年修了まで、働き方を選べる制度があります。

DATA 当院看護職員の既婚率・有子率・平均年齢

育児と仕事の両立が出来るように多様な勤務形態があるため、既婚率や有子率は上昇傾向にあります。また平均年齢も上昇しており、長く働き続けられる病院であることがわかります。そして休みの取得を奨励しており、有給休暇取得率も高く、多くの看護職員が仕事もプライベートも充実しています。



# 福利 厚生

BENEFIT

## 給与

2026.1.1時点

聖隷浜松病院	基本賃金 (本給・調整・ 本給加算・処遇改善加算)	主要手当 (平均的夜勤手当・ 住宅手当:上限28,000円)	合計
助産師	294,330円	71,930円	366,260円
看護師(4大卒)	292,230円	71,820円	364,050円
看護師(短専3卒)	288,650円	71,630円	360,280円
看護師(短専2卒)	283,770円	71,366円	355,136円

賞与(2024年度実績4.6ヶ月・年3回)・有給休暇17日・4週8休制  
その他の手当……・扶養・通勤(上限150,000円)・超過勤務・早番・遅番手当ほか

## 「聖隷互助会」より、さまざまなサービスを提供しています。(下記に一部抜粋)

※聖隷互助会とは…職員が働きやすいようにさまざまなサービスを提供する職員内の互助組織のこと。

### 医療費補助

指定病院で受診した場合、診察料が見舞金として給付されるので自己負担はありません。その他薬代も対象となります。

### 分娩費補助

会員及び扶養家族の方が聖隷病院及び互助会指定病院で分娩をした場合、健康保険組合から給付される出産育児一時金を超えた金額を互助会から給付します。

### 人間ドック補助

聖隷互助会の指定する施設で人間ドックを受診する場合に、割引料金でご利用いただけます。(会員家族も割引対象)

## ベネフィットステーションを採用



宿泊・レジャー・スポーツ施設・育児・グルメ・自己啓発などの幅広いサービスを会員優待料金でご利用いただけます。

### 映画鑑賞券特別補助

全国の提携映画館で、映画鑑賞料金が割引になります。

### リゾートホテル・旅館

全国約40,000施設を割引価格でご利用可能。

### グルメ

全国約35,000店舗で割引特典が受けられます。

### パッケージツアー割引

全国大手代理店パッケージツアー特別価格!

※掲載内容は、2025年度のサービス内容(一部抜粋)です。情報内容はやむを得ず変更される可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

## 住宅

### 住宅手当について

- アパート等を個人契約した場合は病院から家賃の補助を受けられます。  
※但し、本人名義契約に限ります。
- 当院規定により家賃に応じて補助(月額最高28,000円)

### 補助額の一例

- ①家賃(月額)45,000円…補助20,000円
- ②家賃(月額)50,000円…補助22,500円
- ③家賃(月額)55,000円…補助25,000円
- ④家賃(月額)61,000円…補助28,000円

※通勤手当は、病院からの距離が2km以上の方のみ対象となります。

(距離の計測はインターネットサイト「NAVITIME」にて最短距離設定で計測します。)

## 聖隷浜松病院職員宿舎(独身寮)

病院まで徒歩約5分

敷金礼金なし

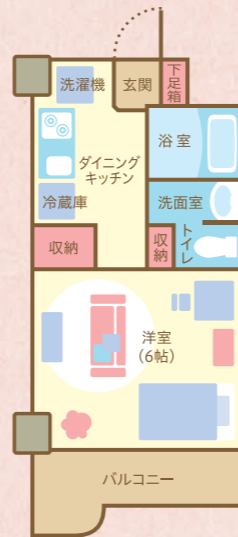


物件1

棒屋和合ハイツ第一  
浜松市中央区和合町28-16  
月額 21,000円

物件2

棒屋和合ハイツ第二  
浜松市中央区和合町28-19  
月額 21,000円



棒屋和合ハイツ第一



## Q & A

Q 聖隷浜松病院に就職を決めた皆さんは、何が決めたのですか?

A 「研修が充実しているので成長できそう」「インターンシップを体験して、職場の雰囲気良かった」などの理由があります。ぜひ、病院見学に一度足を運んでみて下さい。

Q 配属は、希望通りできますか?

A 採用試験面接時に、希望看護領域を皆さんにお聞きします。組織状況を踏まえて可能な範囲で希望にそえるように調整します。

Q 職場の異動は定期的にありますか?また、職場の異動の希望は通りますか?

A 定期的な他職場への異動は強制していません。年に1度、勤務意向調査(自己申告)という職場や施設の異動希望を申し出ることが出来る制度があります。

Q 県外から就職するのが不安です。大丈夫ですか?

A 毎年4割前後の方が県外から就職しています。就職前に、内定者同士の交流を深め、同期と知りあえる機会を設けています。また、就職後、約2週間同じ研修を受けるため、さらに交流も深まります。

Q 採用試験はどのような内容ですか?

A 面接と適性検査です。適性検査とは、面接試験前にWeb上で入力して頂く検査です。筆記試験等ではありません。

Q 夜勤はいつぐらいから始まりますか?1ヶ月に何回くらい夜勤がありますか?

A 病棟により、多少の前後はありますが、5月~7月に先輩とオリエンテーションを重ね、6月~8月で独り立ちをします。また、病棟により異なりますが、2回/月くらいから始まり、4~5回/月程度あります。

Q 就職するまでに何か勉強しておいたほうがよいことはありますか?

A 学内学習や実習での貴重な経験により、学びを深めてください。そして、看護師あるいは助産師の国家試験の勉強をすることで、就職後の看護実践につながります。

Q 勤務希望は出せますか?

A 希望を出すことができます。職場全体のバランスを考え、可能な範囲で希望にそえるよう勤務表を作成します。

## 事業所内保育所

ひばり保育園は、聖隷浜松病院の看護職員のお子さんを保育する目的で設けられた事業所内保育所です。現在は、聖隷浜松病院の職員のお子さん(0歳~5歳児)に加え、地域のお子さん(20名)もお預かりしています。病後児保育や延長保育(21:30まで)、学童保育もあり、働くママナースの強い味方です。

### 保育時間

月~土曜日  
※日曜・祝日、要相談  
7:30~18:30  
(延長保育21:30まで有)

