

ラインケア研修

～管理監督者に求められるこころの健康づくり～



社会福祉法人 聖隸福祉事業団 保健事業部

企業の「安全配慮義務」

【労働契約法 第5条】

「使用者は、労働契約に伴い労働者がその生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をするものとする」と使用者の労働者に対する
安全配慮義務(健康配慮義務)を明文化

⇒ 危険作業や有害物質への対策はもちろん、心身の健康への配慮も
使用者の安全配慮義務に当然含まれると解釈されている。

組織として従業員の安全や健康に配慮する義務

管理監督者は安全配慮義務の現場履行者である

“あの時声をかけてくれていればよかったのに…”



“体調が悪そうにしているけど、正直、どう対応すればいいのかわからない”

Seirei Health Care Division

安全配慮義務 現場で管理監督者がすること

✓ 気づく



✓ 声をかける



✓ 話を聞く



✓ つなぐ



Seirei Health Care Division

不調のサインを考えてみよう！

- ✓ ○○が増える
- ✓ ○○が減る
- ✓ ○○がたまる
- ✓ ○○を気にしなくなる



Seirei Health Care Division

職場で体調不良の職員を見かけたとき、
どんなふうに声をかけますか？

sample



Seirei Health Care Division

事例から部下への対応を考える

sample



Seirei Health Care Division

事例

部下の中にメンタルヘルス疾患で通院している人がいるようだが、
課長として何も把握できていない。



sample

配慮も必要だろうし、
把握しておいた方がいいよね？

Seirei Health Care Division