

2019年度 事業計画書

(2019年4月1日～2020年3月31日)

社会福祉法人
聖隷福祉事業団

2019年度 事業計画書 目次

2019年度事業計画にあたって	…	5
聖隷福祉事業団 理念～目標体系	…	7
聖隷三方原病院	…	9
聖隷おおぞら療育センター	…	13
三方原ベテルホーム	…	15
聖隷浜松病院	…	17
聖隷淡路病院	…	20
聖隷横浜病院	…	22
聖隷佐倉市民病院	…	24
保健事業部	…	27
聖隷健康診断センター	…	29
聖隷予防検診センター	…	31
聖隷健康サポートセンター <i>Shizuoka</i>	…	33
地域・企業健診センター	…	35
浜松市リハビリテーション病院	…	37
聖隷袋井市民病院	…	39
在宅・福祉サービス事業部	…	41
<和合せいれの里> 特別養護老人ホーム和合愛光園 和合愛光園デイサービスセンター 和合愛光園和合サテライト 障害者支援施設みるとす 障害者相談支援事業所くすのき 生活支援ハウスやまぶき		
聖隷ヘルパーセンター	…	44
聖隷ケアプランセンター和		
地域包括支援センター和合		
訪問看護ステーション住吉		
聖隷チャレンジ工房和合		
聖隷放課後クラブはなえみ和合		
聖隷めぐみ保育園	…	49
<聖隷ケアセンター初生> 和合愛光園初生サテライト 聖隷デイサービスセンター初生 聖隷ヘルパーセンター初生		
聖隷ヘルパーセンター初生	…	51
<聖隷ケアセンター高丘> 訪問看護ステーション高丘 地域包括支援センター高丘 聖隷リハビリプラザIN高丘 聖隷ケアプランセンター浜松		
訪問看護ステーション住吉第二	…	55
聖隷デイサービスセンター住吉	…	56
聖隷コミュニティケアセンター	…	57
浜松市生活自立相談支援センターつながり	…	58

2019年度 事業計画書 目次

<聖隷厚生園信生> 聖隷厚生園信生寮 聖隷厚生園まじわりの家 障害者相談支援事業所信生 訪問看護ステーション細江 聖隷ケアプランセンター細江	… 59
<聖隷厚生園讃栄> 聖隷厚生園讃栄寮 生活訓練事業所ナルド 地域活動支援センターナルド 障害者相談支援事業所ナルド	… 62
聖隷厚生園ナルド工房	… 64
もくせいの里	… 66
いなさ愛光園	… 68
<聖隷ケアセンターいなさ> 地域包括支援センター細江 聖隷ケアプランセンターいなさ南部 聖隷リハビリプラザいなさ	… 71
<聖隷ケアセンター三方原> 訪問看護ステーション三方原 聖隷ケアプランセンター三方原 聖隷デイサービスセンター三方原	… 73
浜北愛光園	… 74
森町愛光園	… 77
<聖隷びゅあセンター磐田> 聖隷こども発達支援センターかるみあ 聖隷放課後クラブはなえみ磐田 相談支援事業所磐田みなみ 聖隷チャレンジ工房磐田 聖隷こども発達支援事業所かるみあ豊田 磐田市発達支援センターはあと 磐田市子育て支援総合センター「のびのび」 磐田市南部地域包括支援センター 磐田市南部障害者相談支援センター	… 80
<浅田地区在宅複合事業> 訪問看護ステーション浅田 聖隷ケアプランセンター浅田	… 83
静岡県立浜松学園	… 84
<浦安市高洲高齢者福祉施設及び 猫実高齢者デイサービスセンター> 浦安市特別養護老人ホーム 浦安市高洲高齢者デイサービスセンター 浦安市高洲地域包括支援センター 浦安市ケアハウス 浦安市猫実高齢者デイサービスセンター	… 86

2019年度 事業計画書 目次

浦安愛光園	…	89
浦安ベテルホーム	…	91
浦安せいれいクリニック	…	93
聖隷ケアプランセンター浦安		94
聖隷訪問看護ステーション浦安	…	95
松戸愛光園	…	96
横須賀愛光園	…	99
宝塚すみれ栄光園	…	102
ケアハウス宝塚	…	104
結いホーム宝塚	…	106
宝塚栄光園	…	108
<聖隷ケアセンター宝塚第1> 聖隷ヘルパーステーション宝塚 聖隷逆瀬川デイサービスセンター 聖隷ケアプランセンター宝塚 訪問看護ステーション宝塚 逆瀬川地域包括支援センター	…	110
<聖隷ケアセンター北神戸> 聖隷訪問看護ステーション北神戸 聖隷ケアプランセンター北神戸 障害者相談支援事業所聖隷はぐくみ北神戸	…	112
聖隷逆瀬台デイサービスセンター 聖隷デイサービスセンターあゆむ	…	114
聖隷デイサービスセンター結い	…	116
聖隷コミュニティケアセンター宝塚店	…	117
花屋敷栄光園	…	118
ケアハウス花屋敷	…	120
<聖隷ケアセンター宝塚第2> 聖隷ケアプランセンター花屋敷 聖隷訪問看護ステーション山本	…	122
聖隷カーネーションホーム	…	123
淡路栄光園	…	125
<聖隷ケアセンター津名> 聖隷訪問看護ステーション淡路 聖隷ケアプランセンター淡路第二 聖隷ヘルパーステーション淡路	…	127
聖隷こども園夢舞台	…	129
奄美佳南園	…	131
春日保育園	…	134
のぞみ園	…	136
聖隷かがやき	…	138
<聖隷ケアセンター沖縄> 聖隷訪問看護ステーションゆい 聖隷居宅介護支援センターゆい 聖隷デイサービスセンターゆい	…	140
聖隷こども園わかば	…	142

2019年度 事業計画書 目次

聖隷こども園桜ヶ丘	…	144
聖隷こども園ひかりの子	…	146
聖隷こども園めぐみ	…	148
聖隷浜松病院ひばり保育園	…	150
聖隷のあ保育園	…	152
こうのとり保育園		154
聖隷こども園こうのとり東	…	156
聖隷こども園こうのとり豊田	…	158
野上あゆみ保育園	…	160
野上児童館	…	162
逆瀬川あゆみ保育園	…	163
御殿山あゆみ保育園	…	165
御殿山児童館	…	167
高齢者公益事業部	…	168
浜名湖エデンの園	…	170
宝塚エデンの園	…	172
松山エデンの園	…	174
油壺エデンの園	…	176
浦安エデンの園	…	178
横浜エデンの園	…	180
<聖隷藤沢ウェルフェアタウン> 藤沢エデンの園一番館 藤沢エデンの園二番館 藤沢愛光園		
聖隷デイサービスセンター藤沢	…	182
聖隷ケアプランセンター藤沢		
聖隷ヘルパーステーション藤沢		
聖隷訪問看護ステーション藤沢		
奈良ニッセイエデンの園	…	186
松戸ニッセイエデンの園	…	190
明日見らいふ南大沢	…	194
法人本部	…	196

総合力で地域共生社会の実現

理事長 山本敏博

1. 人材確保・育成と働き方改革への対応
2. 社会福祉法人の使命として地域共生社会の実現
3. 先駆的取り組みへの挑戦と健全経営
4. 災害対策への取り組み

■はじめに

2018年度は診療報酬、介護報酬、障害福祉等サービス報酬の3つの同時改訂がなされた。これらの改定と2019年10月の消費税増税によって2025年を見据えた「税と社会保障の一体改革」が完了する事になる。経済財政諮問会議における未来投資会議では2040年以降を見据え、多様な人材の活用、健康寿命の延伸と共に医療福祉の生産性の向上が掲げられ、AI、ICTやロボットの利活用と社会福祉法人の大規模化の推進を明記している。以前から私が年頭所感等で主張していた医療福祉の生産性の向上が、いよいよ国のテーマとして推進される事になった。大規模社会福祉法人としての聖隷の組織体制やガバナンスが我が国の医療福祉提供体制の模範となり、スタンダードとなっていくように我々の経験を活かしていく。

2019年は病院等の大型投資事業が竣工すると共に、改元、消費税増税、そして働き方改革の推進といった大きな環境変化が想定される。これらに対応しつつ、将来を見据えた、より質を高める事業年度としていく。

■人材確保・育成と働き方改革への対応

2018年4月にスタートした新人事制度により、多様な働き方・キャリア形成への柔軟な対応と処遇の向上が図られたことで採用競争力の強化を図ることができた。さらに、新たな管理職育成コースを導入し、戦略的に管理職を育成すると共に、特に女性の経営層の育成も積極的に行っていく。

また、働き方改革関連法に沿って、長時間労働の是正や有給休暇の取得などを推進していく。これまで短日・短時間勤務（ワークシェア）制度、育児休職の再取得など多様な働き方に対応してきた。また「ホワイト500」の取得など労働環境の充実も図ってきた。より働きやすい組織となることを目指して、子育てや介護、病気の治療などと仕事の両立ができる環境や、女性職員や高齢の方が働き続けられる環境の整備を行う。外国人、障がい者の活躍できる環境づくりについても引き続き取り組む。聖隷への期待と責任はますます高まる一方で、職員確保はより一層厳しい状況となっていくことが想定され、人材確保と育成に向けてさらなる取り組みを推し進めなければならない。

■社会福祉法人の使命として地域共生社会の実現

「地域共生社会」の実現には、高齢者は高齢者施設、障がい者は障がい者施設といった「縦割り」から、高齢者施設で障がい者を受け入れるような包括的な支援、総合的サービスの提供への

転換が求められている。医療福祉にまたがる聖隷の総合的な機能は地域共生社会実現の要となるものであり、総合力を高めるために聖隷内での連携や交流をより推進していく。さらには地域の会議体に積極的に参加するなど聖隷以外の法人や行政との連携体制をより積極的に構築していくことで、地域共生社会の基盤をつくっていく。また、さまざまな課題を抱えているにもかかわらず公的支援制度の受給要件を満たさない「制度の狭間」のニーズに対して対応をしていく。これらの取組を積極的に広報し、他の法人とも協力して社会福祉法人に対する理解を広げるよう努めていく。

■先駆的取り組みへの挑戦と健全経営

聖隷三方原病院地域障がい者総合リハビリテーションセンター、聖隷横浜病院新外来棟、聖隷佐倉市民病院新病棟および手術棟増築が2019年度中に竣工する。また、障がい者支援施設静岡県立浜松学園の指定管理者受託など新たな事業が開始される。いずれも地域のニーズと将来の事業展開を見据えたものであり、事業計画に沿って投資した経営資源を最大限に活用していく。聖隷は今まで地域で必要とされる事業であれば経営的に厳しい期間も各事業部が支えあうことで、聖隷全体で安定的な経営を継続してきた。これも聖隷の総合力により実現したものであり、事業部同士が協力して総合力を発揮できること、時代、地域ニーズに適切に変化できることは聖隷の極めて優れた強みである。

また、経営環境としては消費税増税という大きな変化がある。各種の契約や材料・備品等の購入について適正に対応をしていくと共に、消費税増税を財源とした幼児教育・保育の無償化、介護福祉士への処遇改善など政策的な影響についても適切に対応していく。

■災害対策への取り組み

2018年の西日本豪雨災害では倉敷市、呉市に介護福祉士、看護師を派遣し復興支援に協力することができた。台風24号では浜松地域の施設で停電や断水が発生し、ライフラインの重要性を改めて実感した。各施設単位で災害発生時の初動、発災後数日間の対応について再度確認し、防災対策の強化に取り組んでいく。聖隷全体としては、広域防災委員会が中心となり、被災地域外の施設が被災施設をどのように支援するかの検討を進める。

■結びに

中期事業計画2016-2020も残すところ2年となった。ビジョン2020の実現に向けた具体的な取り組みを行っていくとともに、さらに5年後の2025年を見据えた準備を行っていく。2019年はこれまでの振り返りと共に組織体制の見直しや、次世代へ向けた将来像の検討など「聖隷が将来どうあるべきか」「何をやるべきか」を考え、それを実現するための基盤を具体化する1年とする。

基本理念

キリスト教精神に基づく
「隣人愛」

使命

- ・いのちと尊厳のために
- ・利用される人々のために
- ・地域社会とともに
- ・未来を築く
- ・最高のものを

ビジョン2020

人・地域・社会・時代が必要とする
ヒューマンサービスを追求し、
新たな価値を創造する

中期事業計画

事業部中期事業計画

事業団年度目標

事業部年度目標

職員行動指針

わたしたちは、
ひとりひとりの
命と尊厳を守ります

わたしたちは、
サービスを求める
すべての人々に、
誠実かつ献身的に仕え、
その自立を支援します

わたしたちは、
「保健・医療・福祉・介護」
サービスを通して
社会に貢献し、
地域の人々との
強い絆を育みます

わたしたちは、
先駆的・開拓的精神で
新たなニーズの発見に努め、
常に課題に挑戦します

わたしたちは、
ひとりひとりが専門職としての
倫理と誇りを持ち、
最高の技術を提供します

次ページへ

【用語の定義】

○使命：職員は何を大切に考えて仕事をするか ○ビジョン2020：2020年にどのような組織であるべきか

ビジョン2020
人・地域・社会・時代が必要とする
ヒューマンサービスを追求し、
新たな価値を創造する

1. 最高の質を追求し提供する
2. 社会福祉法人としての使命を追求する
3. 職員は高い専門性と経営的視点を持ち、能力を発揮する
4. 多様な能力、価値観を持った人材や女性の活躍を推進する
5. 社会のニーズに応える先駆的な事業・サービスを創造する
6. 地域包括ケアシステムを構築し、シームレス^{※1}なサービスを提供する
7. 事業を継続し発展するためにサービス活動収益 年2.5%^{※2}成長を維持する

2016年度

2017年度

2018年度

2019年度

2020年度

1. 最高の質を追求し提供する	6. 地域包括ケアシステムを構築し、シームレス^{※1}なサービスを提供する
①利用者視点に立った良質なサービス提供の実践	①地域枠での聖隷独自の事業展開と事業部の融合
②人口動態の変化に伴うサービスの変革	②聖隷と他法人の連携による地域包括ケアシステムの構築
③最新医療・介護技術、システムの導入・構築	③地域包括ケアシステムにおける連携の仕組み作り
2. 社会福祉法人としての使命を追求する	7. 事業を継続し発展するためにサービス活動収益 年2.5%^{※2}成長を維持する
①社会福祉法人としての公益活動の推進・情報発信	<2020年度到達目標> ①サービス活動収益 対2015年度比 112.5%以上 ②経常増減差額率 5か年累計平均 3.0%以上 ③職員一人あたりサービス活動収益 対2015年度比 107.0%以上 ④職員一人あたり経常増減差額 対2015年度比 112.0%以上 ⑤実質資金増加額 5か年累計 60億円以上 ⑥純資産比率(自己資本比率) 40.0%以上 ⑦人件費率 58.0%以内 ⑧有利子負債比率(対サービス活動収益) 30.0%以内
②新たな組織体制の追求	
3. 職員は高い専門性と経営的視点を持ち、能力を発揮する	
①サービスの質を意識し、専門職としての知識・技術・価値の追求	
②経営を担う人材、新たな価値を創造する人材の育成	
③中期事業計画を理解し、自ら考えて行動する人材の育成	
4. 多様な能力、価値観を持った人材や女性の活躍を推進する	
①多様な働き方の創出	
②女性の活躍を推進するためのキャリア形成支援	
5. 社会のニーズに応える先駆的な事業・サービスを創造する	※1 シームレス：地域において保健・医療・福祉・介護サービスを事業団内、他法人との連携により継ぎ目なく受けられること。 ※2 成長率 年2.5%：新たな事業展開、医療・福祉人材の確保等を行う中で、安定的な経営を行うために年2.5%以上の成長が必要である。 2020年度終了時、サービス活動収益対2015年度比112.5%以上
①効果的な投資による経営資源の最大活用	
②社会環境の変化を先取りした事業の展開	
③地域に求められるサービスの提供	

(2015.11.27 理事会承認)