

2018 年度 事業計画書
(2018 年 4 月 1 日～2019 年 3 月 31 日)

社会福祉法人
聖隷福祉事業団

2018年度 事業計画書 目次

2018年度事業計画にあたって	…	1
聖隷福祉事業団 理念～目標体系	…	3
聖隷三方原病院	…	5
聖隷おおぞら療育センター	…	8
三方原ベテルホーム	…	10
聖隷浜松病院	…	12
聖隷淡路病院	…	15
聖隷横浜病院	…	17
聖隷佐倉市民病院	…	19
保健事業部	…	22
聖隷健康診断センター	…	24
聖隷予防検診センター	…	26
聖隷健康サポートセンター <i>Shizuoka</i>	…	28
地域・企業健診センター	…	30
浜松市リハビリテーション病院	…	32
聖隷袋井市民病院	…	34
在宅・福祉サービス事業部	…	36
<和合せいれいの里> 特別養護老人ホーム和合愛光園 和合愛光園デイサービスセンター 障害者支援施設みるとす 障害者相談支援事業所くすのき 生活支援ハウスやまぶき 和合愛光園和合サテライト 訪問看護ステーション住吉		
聖隷ヘルパーセンター	…	39
聖隷巡回ヘルパーぐるり和合 聖隷ケアプランセンター浜松 聖隷ケアプランセンター和 地域包括支援センター和合 聖隷厚生園チャレンジ工房 聖隷放課後クラブはなえみ和合		
聖隷めぐみ保育園	…	44
<聖隷ケアセンター初生> 和合愛光園初生サテライト 聖隷デイサービスセンター初生 聖隷ヘルパーセンター初生		
いなさ愛光園	…	48
聖隷厚生園讃栄	…	51
聖隷厚生園信生	…	53
聖隷厚生園ナルド工房	…	55
浜松市生活自立相談支援センターつながり	…	57
<聖隷ぴゅあセンター磐田> 聖隷こども発達支援センターかるみあ 聖隷放課後クラブはなえみ磐田 相談支援事業所磐田みなみ 聖隷チャレンジ工房磐田		
	…	58

2018年度 事業計画書 目次

聖隷こども発達支援事業所かるみあ豊田・ 磐田市発達支援センターはあと	…	60
浜北愛光園	…	61
森町愛光園	…	64
もくせいの里	…	67
<聖隷ケアセンターいなさ> 地域包括支援センター細江 聖隷ケアプランセンターいなさ南部 聖隷リハビリプラザいなさ 訪問看護ステーション細江サテライト	…	69
<細江地区在宅複合事業> 訪問看護ステーション細江 聖隷ケアプランセンター細江	…	72
<聖隷ケアセンター三方原> 訪問看護ステーション三方原 聖隷ケアプランセンター三方原 聖隷デイサービスセンター三方原	…	73
<聖隷ケアセンター高丘> 訪問看護ステーション高丘 聖隷リハビリプラザIN高丘 地域包括支援センター高丘 聖隷放課後クラブはなえみ高丘	…	74
<浅田地区在宅複合事業> 訪問看護ステーション浅田 聖隷ケアプランセンター浅田	…	76
訪問看護ステーション住吉第二	…	77
聖隷デイサービスセンター住吉	…	78
聖隷コミュニティケアセンター	…	79
松戸愛光園	…	80
<浦安市高洲高齢者福祉施設及び 猫実高齢者デイサービスセンター> 浦安市特別養護老人ホーム・短期入所生活介護 浦安市高洲高齢者デイサービスセンター 浦安市高洲地域包括支援センター 浦安市ケアハウス 浦安市猫実高齢者デイサービスセンター	…	82
浦安愛光園	…	85
浦安ベテルホーム	…	87
浦安せいれいクリニック	…	89
聖隷ケアプランセンター浦安	…	90
聖隷訪問看護ステーション浦安	…	91
横須賀愛光園	…	92
聖隷訪問看護ステーション油壺	…	96
宝塚すみれ栄光園	…	97
ケアハウス宝塚	…	99
結いホーム宝塚	…	101
宝塚栄光園	…	103

2018年度 事業計画書 目次

< 聖隷ケアセンター宝塚第1 > 聖隷ヘルパーステーション宝塚 聖隷逆瀬川デイサービスセンター 聖隷逆瀬川デイサービスセンター虹	… 105
聖隷ケアプランセンター宝塚 聖隷訪問看護ステーション宝塚 逆瀬川地域包括支援センター	
< 北神戸地区在宅複合事業 > 聖隷訪問看護ステーション北神戸	… 107
聖隷ケアプランセンター北神戸	
聖隷逆瀬台デイサービスセンター	… 108
聖隷デイサービスセンター結い	… 109
聖隷コミュニティケアセンター宝塚	… 110
花屋敷栄光園	… 111
ケアハウス花屋敷	… 113
< 聖隷ケアセンター宝塚第2 > 聖隷ケアプランセンター花屋敷	… 116
聖隷訪問看護ステーション山本	
聖隷カーネーションホーム	… 117
淡路栄光園	… 120
< 聖隷ケアセンター津名 > 聖隷訪問看護ステーション淡路	… 122
聖隷ケアプランセンター淡路第二 聖隷ヘルパーステーション淡路	
聖隷こども園夢舞台	… 123
奄美佳南園	… 125
のぞみ園	… 127
春日保育園	… 129
聖隷かがやき	… 131
< 聖隷ケアセンター沖縄 > 聖隷訪問看護ステーションゆい	… 133
聖隷居宅介護支援センターゆい 聖隷デイサービスセンターゆい	
聖隷こども園わかば	… 134
聖隷こども園桜ヶ丘	… 136
聖隷こども園ひかりの子	… 138
聖隷こども園めぐみ	… 140
聖隷浜松病院ひばり保育園	… 142
こうのとり保育園	144
磐田市子育て支援総合センター「のびのび」	… 146
聖隷こども園こうのとり東	… 148
聖隷こども園こうのとり豊田	… 150
野上あゆみ保育園	… 152
野上児童館	… 154
逆瀬川あゆみ保育園	… 155
御殿山あゆみ保育園	… 157
御殿山児童館	… 159

2018年度 事業計画書 目次

高齢者公益事業部	…	160
浜名湖エデンの園	…	162
宝塚エデンの園	…	164
松山エデンの園	…	166
油壺エデンの園	…	168
浦安エデンの園	…	170
横浜エデンの園	…	172
＜聖隷藤沢ウェルフェアタウン＞		
藤沢エデンの園一番館		
藤沢エデンの園二番館		
藤沢愛光園	…	174
聖隷デイサービスセンター藤沢		
聖隷ケアプランセンター藤沢		
聖隷ヘルパーステーション藤沢		
聖隷訪問看護ステーション藤沢		
奈良ニッセイエデンの園	…	178
松戸ニッセイエデンの園	…	182
明日見らいふ南大沢	…	186
法人本部	…	188

2018 年度事業計画にあたって

理事長 山本敏博

『組織・人の成長が新たな価値を創造する』

1. 多様な人材の活躍
2. 働きがいのある組織へ
3. 社会福祉法人の使命を追求
4. 安定経営と先駆的取り組み

2017 年度は、社会福祉法の改正により、すべての社会福祉法人に経営組織の体制強化、事業運営の透明性の向上、財務規律の強化、地域における公益的な取組の実施が求められた。聖隷福祉事業団（以下、聖隷）は法改正への対応を適切に行うことができたが、本当に重要なことは今後、各社会福祉法人が法改正の趣旨に沿った成果を示し、地域社会にとって必要な存在として認められるよう真摯に取り組むことである。聖隷は社会福祉法人としての原点を忘れることなく使命を追求し、他の社会福祉法人の模範となるよう行動しなければならない。

2018 年度は、6 年に一度の診療報酬と介護報酬の同時改定が行われる。団塊の世代が後期高齢者となる 2025 年以降も見据えた医療・福祉サービス提供体制の方向性が示されることになる。改定への対応とともに、生産年齢人口減少と高齢者人口増加といった社会の変化に対する中期的視点を持ちつつ、2018 年度の事業を推進していく。

多様な人材の活躍

性別、年齢、国籍、障がいの有無にかかわらず多様な人材が能力を生かし活躍することで新たな価値を生み出す組織を目指したい。従来から「人づくり組織」を重要項目として人材の確保と育成に取り組んできたが、具体的な成果のひとつとして、2018 年 4 月より新人事制度がスタートする。多様な働き方への対応、キャリア形成支援、処遇の向上など職員にとってより働きやすい組織となることを目指し、職員の確保に繋げる。

また、聖隷では多くの女性職員が活躍しており、女性の管理職、経営者の育成などキャリア支援についても戦略的に推進する。勤続年数の延伸も重要なテーマであり、男女問わず育児休職や介護休職などが気兼ねなく取得できることや安心して職場復帰できるなど、継続して働くことができる施策の充実を図る。

2009 年より EPA に基づき看護職、介護職として働く外国人の受け入れを行い、成果を上げてきた。2018 年度は、対象者一人ひとりの能力をより高められるよう支援する。

聖隷の就労支援施設では多くの障がい者が就労に向けて訓練を受け、企業などでの就労の機会を通じて社会参加している。聖隷内部の業務にもより多くの就労の場を広げていく。

在宅・福祉サービス事業部、高齢者公益事業部では共同でノルウェーでの福祉先進国海外研修を実施した。海外の福祉先進国に目を向けることによって、将来の福祉の在り方を考えられる人材を育成していきたい。

働きがいのある組織へ

職員と家族の健康を第一に考え、2017年9月に「聖隷健康経営宣言」を策定した。職員が健康であることが、質の高いサービス提供につながると考え、健康経営を推し進める。2018年度は健康経営の推進と並行して、社会的な問題となっている長時間労働の是正や労働環境の整備など働き方改革の推進をしていく。

社会福祉法人の使命を追求

社会福祉法人の責務として、地域における公益的な取組を推進する。例えば、無料又は低額での食事提供、居場所づくり、学習支援、生活困窮者相談所などが挙げられる。また、それらの意義や活動内容をわかりやすく広報することで社会福祉法人に対する理解を広げる。

安定経営と先駆的取り組み

社会福祉法人には生み出した利益を地域に還元する役割があり、それを果たすためにも適正な利益を生み出す堅実な経営が求められる。2018年度の診療報酬、介護報酬改定にいち早く対応し安定した収益を確保するとともに、新人事制度を活かした人材確保やキャッシュフローの改善など各施設の経営面の自立をさらに推進する。新規事業や高額設備などへの投資に対しては、計画と実績の分析を行い、なぜ差異が生じたのかを明らかにし問題の改善と今後の投資への貴重な判断材料を残していく。

結びに

地域共生社会の実現に向け、個人や世帯の抱える複合的課題への包括的な支援や分野をまたがる総合的サービス提供の支援といった公的支援の縦割りから丸ごとへの転換、住民の主体的な支え合いや地域資源の活用といった我が事・丸ごとの地域づくりを育む仕組みへの転換が進められている。その中で、社会福祉法人に対する期待は非常に大きい。地域に根付き、地域のニーズを解決し、地域で最高のサービスを提供することこそが聖隷の使命である。使命の追求のためには職員に様々なチャレンジをしてもらいたい。職員一人ひとりが主体的に行動し、地域の医療・福祉の主役として活躍することを期待している。

※地域共生社会：制度・分野ごとの「縦割り」や「支え手」「受け手」という関係を超えて、地域住民や地域の多様な主体が『我が事』として参画し、人と人、人と資源が世代や分野を超えて『丸ごと』つながることで、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていく社会（厚生労働省「我が事・丸ごと」地域共生社会実現本部）

基本理念

キリスト教精神に基づく
「隣人愛」

使命

- ・いのちと尊厳のために
- ・利用される人々のために
- ・地域社会とともに
- ・未来を築く
- ・最高のものを

ビジョン2020

人・地域・社会・時代が必要とする
ヒューマンサービスを追求し、
新たな価値を創造する

中期事業計画

事業部中期事業計画

事業団年度目標

事業部年度目標

職員行動指針

わたしたちは、
ひとりひとりの
命と尊厳を守ります

わたしたちは、
サービスを求める
すべての人々に、
誠実かつ献身的に仕え、
その自立を支援します

わたしたちは、
「保健・医療・福祉・介護」
サービスを通して
社会に貢献し、
地域の人々との
強い絆を育みます

わたしたちは、
先駆的・開拓的精神で
新たなニーズの発見に努め、
常に課題に挑戦します

わたしたちは、
ひとりひとりが専門職としての
倫理と誇りを持ち、
最高の技術を提供します

次ページへ

【用語の定義】

○使命：職員は何を大切に考えて仕事をするか ○ビジョン2020：2020年にどのような組織であるべきか

聖隷福祉事業団 中期事業計画 2016-2020

ビジョン2020
人・地域・社会・時代が必要とする
ヒューマンサービスを追求し、
新たな価値を創造する

1. 最高の質を追求し提供する
2. 社会福祉法人としての使命を追求する
3. 職員は高い専門性と経営的視点を持ち、能力を発揮する
4. 多様な能力、価値観を持った人材や女性の活躍を推進する
5. 社会のニーズに応える先駆的な事業・サービスを創造する
6. 地域包括ケアシステムを構築し、シームレス^{※1}なサービスを提供する
7. 事業を継続し発展するためにサービス活動収益 年2.5%^{※2}成長を維持する

2016年度

2017年度

2018年度

2019年度

2020年度

1. 最高の質を追求し提供する	6. 地域包括ケアシステムを構築し、シームレス^{※1}なサービスを提供する
①利用者視点に立った良質なサービス提供の実践	①地域枠での聖隷独自の事業展開と事業部の融合
②人口動態の変化に伴うサービスの変革	②聖隷と他法人の連携による地域包括ケアシステムの構築
③最新医療・介護技術、システムの導入・構築	③地域包括ケアシステムにおける連携の仕組み作り
2. 社会福祉法人としての使命を追求する	7. 事業を継続し発展するためにサービス活動収益 年2.5%^{※2}成長を維持する
①社会福祉法人としての公益活動の推進・情報発信	<2020年度到達目標>
②新たな組織体制の追求	①サービス活動収益 対2015年度比 112.5%以上
3. 職員は高い専門性と経営的視点を持ち、能力を発揮する	②経常増減差額率 5か年累計平均 3.0%以上
①サービスの質を意識し、専門職としての知識・技術・価値の追求	③職員一人あたりサービス活動収益 対2015年度比 107.0%以上
②経営を担う人材、新たな価値を創造する人材の育成	④職員一人あたり経常増減差額 対2015年度比 112.0%以上
③中期事業計画を理解し、自ら考えて行動する人材の育成	⑤実質資金増加額 5か年累計 60億円以上
4. 多様な能力、価値観を持った人材や女性の活躍を推進する	⑥純資産比率(自己資本比率) 40.0%以上
①多様な働き方の創出	⑦人件費率 58.0%以内
②女性の活躍を推進するためのキャリア形成支援	⑧有利子負債比率(対サービス活動収益) 30.0%以内
5. 社会のニーズに応える先駆的な事業・サービスを創造する	⑨公益活動比率(対サービス活動収益) 後日検討
①効果的な投資による経営資源の最大活用	※1 シームレス: 地域において保健・医療・福祉・介護サービスを事業団内、他法人との連携により継ぎ目なく受けられること。
②社会環境の変化を先取りした事業の展開	※2 成長率 年2.5%: 新たな事業展開、医療・福祉人材の確保等を行う中で、安定的な経営を行うために年2.5%以上の成長が必要である。
③地域に求められるサービスの提供	2020年度終了時、サービス活動収益対2015年度比112.5%以上