

2022 年度 事業計画書

(2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日)

社会福祉法人
聖隷福祉事業団

2022年度 事業計画書 目次

2022年度事業計画にあたって	…	5
聖隷福祉事業団 理念～目標体系	…	7
聖隷三方原病院	…	10
聖隷おおぞら療育センター	…	14
三方原ベテルホーム	…	16
聖隷浜松病院	…	18
聖隷淡路病院	…	21
聖隷横浜病院	…	23
聖隷佐倉市民病院	…	26
浜松市リハビリテーション病院	…	28
聖隷袋井市民病院	…	30
保健事業部	…	32
聖隷健康診断センター	…	34
聖隷予防検診センター	…	36
聖隷健康サポートセンターShizuoka	…	38
地域・企業健診センター	…	40
在宅・福祉サービス事業部	…	42
＜和合せいれいの里＞ 特別養護老人ホーム和合愛光園 和合愛光園和合サテライト 生活支援ハウスやまぶき 障害者支援施設みるとす 聖隷トライサポート和合 和合愛光園デイサービスセンター 聖隷放課後クラブはなえみ和合 聖隷こども発達支援事業所かるみあ和合 聖隷チャレンジ工房和合 障害者相談支援事業所くすのき 浜松市中障がい者相談支援センター 聖隷ヘルパーセンター 聖隷ケアプランセンター和 地域包括支援センター和合 訪問看護ステーション住吉	…	46
＜聖隷ケアセンター初生＞ 和合愛光園初生サテライト 聖隷デイサービスセンター初生	…	50
＜聖隷ケアセンター高丘＞ 訪問看護ステーション高丘 地域包括支援センター高丘 聖隷リハビリプラザIN高丘 聖隷ケアプランセンター浜松	…	53
訪問看護ステーション住吉第二	…	55
聖隷コミュニティケアセンター	…	56
浜松市生活自立相談支援センターつながり	…	58
＜聖隷厚生園信生＞ 聖隷厚生園信生寮 聖隷厚生園まじわりの家 訪問看護ステーション細江 聖隷ケアプランセンター細江 聖隷ヘルパーセンター浜松北	…	59
＜聖隷厚生園讃栄＞ 聖隷厚生園讃栄寮 生活訓練事業所ナルド 障害者相談支援事業所ナルド 地域活動支援センターナルド 福祉共同住宅ファーストステップ	…	62

2022年度 事業計画書 目次

聖隷厚生園ナルド工房	…	64
＜浜松学園＞ 障害者支援施設聖隷チャレンジ工房浜松学園 聖隷ワース工房浜松学園 聖隷ステップサポート	…	66
もくせいの里	…	69
＜いなさ愛光園＞ 特別養護老人ホームいなさ愛光園 いなさ愛光園デイサービスセンター いなさ愛光園ヘルパーステーション ほのぼのケアガーデン 聖隷ケアプランセンターいなさ いなさ愛光園在宅介護支援センター	…	71
＜聖隷ケアセンターいなさ＞ 地域包括支援センター細江 聖隷ケアプランセンターいなさ南部 聖隷リハビリプラザいなさ	…	74
＜聖隷ケアセンター三方原＞ 訪問看護ステーション三方原 聖隷ケアプランセンター三方原 聖隷デイサービスセンター三方原	…	76
聖隷訪問看護ステーション三ヶ日	…	78
＜浜北愛光園＞ 特別養護老人ホーム浜北愛光園 浜北愛光園デイサービスセンター 障害者相談支援事業所浜松東 訪問看護ステーション貴布祢 聖隷ケアプランセンター浜北 地域包括支援センター北浜 聖隷チャレンジ工房浜北	…	79
＜森町愛光園＞ 特別養護老人ホーム森町愛光園 森町愛光園天宮サテライト 森町愛光園デイサービスセンター 森町愛光園ホームヘルパーステーション 聖隷ケアプランセンター森町 聖隷放課後クラブはなえみ森町	…	82
＜聖隷ぴゅあセンター磐田＞ 聖隷こども発達支援センターかるみあ 聖隷放課後クラブはなえみ磐田 相談支援事業所磐田みなみ 聖隷チャレンジ工房磐田 磐田市発達支援センターはあと 磐田市子育て支援総合センターのびのび 磐田市南部地域包括支援センター 磐田市南部障害者相談支援センター	…	85
＜浅田地区在宅複合事業＞ 訪問看護ステーション浅田 聖隷ケアプランセンター浅田	…	88
＜浦安市高洲高齢者福祉施設及び 猫実高齢者デイサービスセンター＞ 浦安市特別養護老人ホーム 浦安市ケアハウス 浦安市高洲高齢者デイサービスセンター 浦安市猫実高齢者デイサービスセンター	…	89
浦安市高洲地域包括支援センター	…	92

2022年度 事業計画書 目次

＜浦安愛光園＞	
介護老人保健施設浦安愛光園	… 93
障害者支援事業所聖隷はぐくみ浦安	
浦安ベテルホーム	… 95
聖隷ケアプランセンター浦安	… 97
聖隷訪問看護ステーション浦安	… 98
＜松戸愛光園＞	
特別養護老人ホーム松戸愛光園	
松戸愛光園デイサービス	… 99
松戸愛光園ケアプランセンター	
障害者相談支援事業所聖隷はぐくみ松戸	
＜横須賀愛光園＞	
特別養護老人ホーム横須賀愛光園	
聖隷訪問看護ステーション横須賀	
横須賀愛光園デイサービスセンター	… 102
聖隷ヘルパーステーション横須賀	
西第二地域包括支援センター	
聖隷ケアプランセンター横須賀	
＜宝塚せいの里＞	
特別養護老人ホーム宝塚すみれ栄光園	… 105
宝塚すみれ栄光園デイサービスセンター	
聖隷ケアプランセンターすみれ	
ケアハウス宝塚	… 107
結いホーム宝塚	… 109
宝塚栄光園	… 111
＜聖隷ケアセンター宝塚＞	
聖隷ヘルパーステーション宝塚	… 113
聖隷逆瀬川デイサービスセンター	
訪問看護ステーション宝塚	
聖隷ケアプランセンター宝塚	… 114
逆瀬川地域包括支援センター	
聖隷逆瀬台デイサービスセンター	… 115
聖隷デイサービスセンターあゆむ	
聖隷デイサービスセンター結い	… 116
聖隷コミュニティケアセンター宝塚店	… 117
＜花屋敷せいの里＞	
特別養護老人ホーム花屋敷栄光園	
花屋敷デイサービスセンター	
聖隷訪問看護ステーション山本	… 118
花屋敷地域包括支援センター	
聖隷ケアプランセンター花屋敷	
障害者相談支援事業所聖隷はぐくみ花屋敷	
ケアハウス花屋敷	… 121
聖隷訪問看護ステーション北神戸	… 123
聖隷ケアプランセンター北神戸	
＜聖隷カーネーションホーム＞	
特別養護老人ホーム聖隷カーネーションホーム	
聖隷カーネーションホームデイサービスセンター	… 124
聖隷ケアプランセンター淡路	
聖隷在宅介護支援センター淡路	
＜淡路栄光園＞	
特別養護老人ホーム淡路栄光園	… 126
淡路栄光園デイサービスセンター	

2022年度 事業計画書 目次

＜聖隷ケアセンター津名＞	
聖隷訪問看護ステーション淡路	
聖隷ケアプランセンター淡路第二	… 128
聖隷ヘルパーステーション淡路	
聖隷ライフサポート津名	
聖隷こども園夢舞台	… 130
＜奄美佳南園＞	
特別養護老人ホーム奄美佳南園	
奄美佳南園デイサービスセンター	
奄美佳南園ホームヘルプ事業所	… 132
奄美佳南園訪問入浴事業所	
奄美佳南園在宅介護支援センター	
奄美佳南園春日デイサービスセンター	
聖隷チャレンジ工房カナン	
春日保育園	… 135
のぞみ園	… 137
聖隷かがやき	… 139
聖隷こども園わかば	… 141
聖隷こども園桜ヶ丘	… 143
聖隷こども園ひかりの子	… 145
聖隷こども園めぐみ	… 147
聖隷浜松病院ひばり保育園	… 149
聖隷のあ保育園	… 151
こうのとり保育園	… 153
聖隷こども園こうのとり東	… 155
聖隷こども園こうのとり豊田	… 157
＜聖隷こうのとり富丘＞	
聖隷こども園こうのとり富丘	… 159
聖隷こども発達支援事業所かるみあ富丘	
聖隷訪問看護ステーション富丘	
野上あゆみ保育園	… 161
野上児童館	… 163
逆瀬川あゆみ保育園	… 164
御殿山あゆみ保育園	… 166
御殿山児童館	… 168
高齢者公益事業部	… 170
浜名湖エデンの園	… 172
宝塚エデンの園	… 174
松山エデンの園	… 176
油壺エデンの園	… 178
浦安エデンの園	… 180
横浜エデンの園	… 182
＜聖隷藤沢ウェルフェアタウン＞	
藤沢エデンの園一番館	
藤沢エデンの園二番館	
藤沢愛光園	… 184
聖隷デイサービスセンター藤沢	
聖隷ケアプランセンター藤沢	
聖隷ヘルパーステーション藤沢	
聖隷訪問看護ステーション藤沢	
奈良ニッセイエデンの園	… 188
松戸ニッセイエデンの園	… 192
明日見らいふ南大沢	… 196
法人本部	… 198

2022 年度 事業計画 「変化の先にある、さらなる進化をめざして」

はじめに

まずは、コロナ禍において、職員が医療・福祉を最前線で支え、地域の暮らしを守り続けていることに心より感謝申し上げます。ウイルスの変異による感染拡大に打ち勝つため、我々にも常に変化と挑戦が求められている。内閣府の「骨太方針 2021」では未来を拓く 4 つの原動力として、グリーン、デジタル、活力ある地方創り、少子化対策が挙げられている。時代に合わなくなった社会全体の仕組みを、多様性と変化への柔軟な対応力を持ったものへと転換し、ポストコロナに向けた動きを加速する方向性が示された。聖隷の事業も、スピード感をもって変化し、進化していかなければならない。

社会福祉法人として最高の質・使命 の追求と地域共生社会を実現する

創立 100 周年となる 2030 年にむけて、使命を追求し最高の質を提供するためのあるべき姿を考える「聖隷みらい創造プロジェクト」を始動する。また、地域住民、NPO、企業などの多様な主体が参画し、地域と共に創っていく社会「地域共生社会」の実現を目指す。さらに、聖隷福祉事業団環境宣言に基づき、環境に配慮した活動も積極的に行う。

聖隷 DX（デジタル・トランスフォーメーション）をさらに推進する

自動運転車椅子の実証実験や、見守りシステム導入が促進され聖隷 DX が進んでいる。IT 化やシステム導入にとどまらず、利用者視点で必要な情報をデジタル化し、利用者や社会のニーズを基に業務や組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、事業部横断的に新たなサービスを創造する仕組みづくりを推進する。

大規模広域法人としての組織力を 活かした機能を発揮する

熱海市土砂災害に対し、DMAT（災害派遣医療チーム）などの各医療チームを派遣。福祉施設などで新型コロナ患者が発生した際には、医療機関の感染制御チームと協働し、感染防止対策を迅速に行い、大規模広域法人としての組織力を活かした。また事業部を超えた共通健診システムの新規導入を行う。人・場所・情報が統合され生産性の向上を目指すと共に効果を検証し、聖隷 DX にもつなげていく。

人材の確保と育成を推進する

高齢化が進み生産年齢人口が減少する中、聖隷の事業は需要拡大が見込まれている。質の高いサービスを提供し続けるためには、共に働く仲間を増やし、仲間を大切にし、長く働き続けられる組織であることが重要である。そのため、多様な人材がやりがいを持ち キャリアデザインを実現できる環境と仕組みを整えるとともに、人材育成を一層強化する。

ディーセント・ワーク（人生と両立できる働きがいのある仕事）を推進する

職員には自分や家族との時間が取れる充実した人生を送ってほしいとの思いから、職員視点での施策（働きやすさの向上など）を必ず実行する。職員とその家族の健康を第一に考える健康経営推進のため、「健康推進室」を設置した。また働き方改革を進めるためにも、タスクシェアなど、各専門職の職能を活かした取り組みを推進する。

現有資源を有効に活用し経営環境の急変にも揺るがない財務体質とする

未知の感染症や、診療報酬・介護報酬改定など我々の事業を取り巻く経営環境は先が見通しにくくなっている。そのような中でも 2022 年度は静岡県立浜松学園の聖隷への移譲や聖隷浜松病院 S 棟耐震化増改築など、経営環境の変化に対応するため、必要な投資を行う。事業をより成長させるためにも、投資に対する評価を確実に行之、財務体質を強化する。

職員一人ひとりの行動が未来の聖隷を創る

聖隷は、SDGs という世界共通の新たな価値観を取り入れ、持続可能な社会・地域共生社会の実現に向けた取り組みをしている。困っている人がいれば助ける、誰もやらないが必要なことは最後までやり遂げる。地域における公益的な取組など、既成概念にとらわれず新たな価値を創造していく。

コロナ禍における“新たな日常”が定着し、社会のルール、マナーが変化した。社会の変化やより複雑化するニーズに応えるため、聖隷もスピード感をもって変化しなければならない。職場レベルの小さな変化こそ大切にしていきたい。さらに揺るがない理念・ビジョンの元、たゆまぬ変化を続けられる、強靱でしなやかな組織へと進化していく。

変化への取組を大切にする一方で、聖隷の事業は人と人との結びつきが事業の根幹となっている。まずは、聖隷で働く仲間を大切にする。仲間を大切にするからこそ、利用者を大切にできる。職員一人ひとりが膠漆之心(こうしつのこころ)を大切にし、よりよい組織風土を確立していく。

理事長 青木善治

基本理念

キリスト教精神に基づく
「隣人愛」

使命

- ・いのちと尊厳のために
- ・利用される人々のために
- ・地域社会とともに
- ・未来を築く
- ・最高のものを

Vision2025

地域連携体制の強化・デジタル改革・
経営基盤の安定化を実現し、
未来につなげる地域共生社会をつくる

中期事業計画2021-2025

事業部中期事業計画

事業団年度目標

事業部年度目標

職員行動指針

わたしたちは、
ひとりひとりの
命と尊厳を守ります

わたしたちは、
サービスを求める
すべての人々に、
誠実かつ献身的に仕え、
その自立を支援します

わたしたちは、
「保健・医療・福祉・介護」
サービスを通して
社会に貢献し、
地域の人々との
強い絆を育みます

わたしたちは、
先駆的・開拓的精神で
新たなニーズの発見に努め、
常に課題に挑戦します

わたしたちは、
ひとりひとりが専門職としての
倫理と誇りを持ち、
最高の技術を提供します

基本理念

聖隷福祉事業団が事業を行なう上で根底にある考え方。

使命

聖隷福祉事業団の存在意義。

Vision2025

2025年、聖隷福祉事業団はこうなっている。

中期事業計画2021-2025

Vision2025へ到達するために、7つの重要課題およびテーマを提示し5年間かけて達成を目指す計画。

職員行動指針

使命をもとに職員が共有し実践する具体的な行動を示した指針。

Vision2025

地域連携体制の強化・デジタル改革・経営基盤の安定化を実現し、未来につなげる地域共生社会をつくる

A 2025 年、聖隷福祉事業団はこうなっている

B 重要課題

事業

質の高い事業を行う

地域共生社会の実現に貢献する社会福祉法人として、地域を支える新たな仕事を見出し、また先進的な医療の提供、健康寿命の延伸に向けた予防への関与やゲノムなど最先端の課題に挑戦し、最高の質を追求した事業を展開している。



1 社会福祉法人として最高の質を追求した事業を展開する

組織

組織力を活かす

地域課題の解決に繋がる事業部間連携や聖隷の質と規模を維持する人材の確保ができています。大規模広域法人に適した購入や物流、情報システムを構築し、大規模災害に対する連携の強化等、より一層の協働した組織となっている。



2 地域ごとの課題解決に繋がる事業部間の連携を構築する

3 人材の確保と育成を推進する

4 大規模広域法人としての強みを活かした仕組化を推進する

運営

生産性の高い運営体制を築く

ICT・AI・ロボット等を活用し、少人数であっても質の高いサービスを提供できる効率性の高い業務体制を構築している。外国出身者、高齢者、障がい者等を含んだダイバーシティが進み、働きがいのある仕事を推進している。



5 聖隷DX（デジタル・トランスフォーメーション）を推進する

6 ディーセント・ワーク（人生と両立できる働きがいのある仕事）を推進する

財務

財務体質を強化する

新型コロナウイルス感染症の影響による厳しい経営環境を学びにし、需要減少時でも安定する経営構造を構築している。また、予期せぬ経営環境の急変にも揺るがない骨太の財務体質となっている。



7 現有資源を有効に活用し経営環境の急変にも揺るがない財務体質とする

C テーマ

- ・地域共生社会の実現に貢献する社会福祉法人として、地域を支える新たな仕事を見出し挑戦する
- ・先進的な医療の提供、健康寿命の延伸に向けた予防への関与やゲノムなど最先端の課題に挑戦する

- ・事業部を越えた職員間で情報交換しやすい環境、検討する場を設ける等、地域ごとで事業部間が連携し、利便性の向上や課題解決に繋がる仕組みを構築する

- ・生産年齢人口が減少する中、需要拡大が見込まれる聖隷の事業を支える人材確保を図る
- ・聖隷の質を体現・継承できる「聖隷人」の育成を推進する
※聖隷人（せいれいびと）
基本理念および使命を理解し、職員行動指針を実践している人

- ・大規模広域法人としてのメリットを活かし、人事・資材・資金・情報システムなどの一層の効率性を追求する
- ・広域な大規模災害に対する BCP（Business Continuity Plan: 事業継続計画）対応と連携を強化する

- ・ICT、AI、ロボット等を活用して少人数であっても質の高いサービスを提供できる、効率性の高い業務体制を追求する
- ・事業部を越えた利用者情報の共有ネットワークシステムの整備、データヘルスサービスなど医療・介護・健康分野の情報化を推進する

- ・健康経営の推進、働き方改革等の制度へ対応するとともに、外国出身者、高齢者、障がい者等を含んだダイバーシティを推進する

- ・成長性：サービス活動収益の成長率 前年比 2%以上
- ・収益性：税引前当期活動増減差額 年 15 億円以上
- ・効率性：総資産に対し税引前当期活動増減差額率（ROA）年 1%以上
- ・安定性：純資産比率 45%以上（2025 年度末）

D 中期事業計画 2021-2025 における 聖隷福祉事業団と SDGs の関わり

事業 組織 運営 財務



事 生活困窮者支援などが当たります。



事 災害時の食事提供や健康寿命延伸に向けた栄養指導などが当たります。組 災害時にも安心して食事の提供ができる体制が必要です。BCP（Business Continuity Plan: 事業継続計画）策定など準備を進めます。



事 新たなニーズや制度の狭間など支援が届いていない方への支援、より質の高い医療福祉の提供を目指します。



事 健康、介護予防教育や生活困窮の負の連鎖に対する教育支援などが当たります。組 優秀な人材の確保、育成は事業の質を維持するうえで極めて重要です。今後も人材育成に注力します。



組 育児支援など女性が働きやすい職場をつくると共に女性の経営職の増加を目指します。運 職員へより良い雇用環境の提供、障がい者や外国人雇用の推進などにより、組織の成長に繋げていきます。



財 エネルギー使用量を削減する取り組みを継続します。



運 職員へのより良い雇用環境の提供、障がい者や外国人雇用の推進などにより、組織の成長に繋げていきます。財 地域に必要な事業は行わねばなりません。法人として健全な成長を目指します。



運 医療福祉の領域での DX をはじめとした情報化やロボットなど自動化を推進し、生産性の向上と新たな価値創造に繋げて強みにしていきます。財 強靱で、より持続可能な施設設備を維持する管理を推進します。また DX やロボットなど先進的な技術の導入を推進します。



運 地域共生社会の実現を先導する組織として、内部でも年齢、性別、障がい、外国人などに関わらず活躍できるダイバーシティを推進します。



事 住み続けられるまちづくりは地域共生社会の理念と同一であり、地域包括ケアシステムなどを用いて社会福祉法人に求められています。



組 環境への影響を配慮された物品の使用や電気ガス等の効率的な使用が求められます。財 将来にわたり社会を支えていける様に、事業の持続性を確立します。



組 台風や大雨の激甚化など温暖化による大規模災害が増加していますので、災害に対する準備が一層必要になります。



事 子ども達により良い環境を提供することも私たちの大切な事業となります。



組 各所との連携体制の構築は最も重要なテーマの一つです。内部の連携強化と共に、外部組織とも連携を強めていきます。