

2026年度聖隷三方原病院看護部研修スケジュール（対象者は、日本看護協会臨床リーダー新人～Ⅳを基準にしています）

研修名	学習目標	対象	日時
看護管理 ①1回目 ②2回目	1) 経験した看護を振り返り、語ることで自らの看護観を認識できる 2) 組織の理念と人材育成の考え方を知る 3) 社会情勢や医療施策の変化が職場へ及ぼす影響を知る 4) 看護方式基準のリーダー役割を理解し、看護の質向上に向けて看護管理の視点で看護実践できる	Ⅱ修了者で院内研修中堅研修参加前の看護職、2回出席可能な人	①8月27日 13:15～17:00 ②11月17日
看護倫理・臨床倫理4 ①集合研修 ②倫理事例カンファレンス	1) 職場で「臨床倫理 4分割法 倫理検討シート」または「意思決定臨床倫理検討シート」を用いて医療ケアチームによる倫理事例カンファレンスを開催する 2) 倫理事例カンファレンスでの検討内容を看護実践につなげケアの受け手、家族・とりまく人々の反応を確認し、記録する	Ⅲをめざす看護職	①7月8日 13:15～15:15 ②各職場で7月～11月13日までに開催
看護倫理・臨床倫理5 ①集合研修 ②倫理事例カンファレンス	1) 職場で「臨床倫理 4分割法 倫理検討シート」または「意思決定臨床倫理検討シート」を用いて医療ケアチームによる倫理事例カンファレンスを開催する 2) 倫理事例カンファレンスでの検討内容を看護実践につなげケアの受け手、家族・とりまく人々の反応を確認する 3) スタッフの倫理事例カンファレンスを支援する	Ⅳをめざす看護職	①6月15日 13:00～15:00 ②各職場で6月～8月14日までに開催
看護過程と記録3 ①1回目 ②2回目	1) ケアの受け手に必要な個性を踏まえた情報を収集し、優先度の高いニーズをとらえ看護診断する 2) 個別的な看護を実践し、看護問題の解決をもたらす記録する 3) 研修修了後に自職場の「担当看護師が必要な患者選定基準」の担当看護師になり、看護実践に繋げる	Ⅱを修了し、日勤のリーダーを目指す看護職	①6月18日 13:30～16:00 ②9月25日
看護過程と記録4 ①1回目 ②2回目	1) 予測的な状況判断のもと、意図的に4側面の情報を収集し統合する 2) 看護問題に対し、必要に応じてスケールや看護倫理等を活用し患者理解を深め看護実践に繋げる 3) 研修終了後に1事例以上の困難事例の担当看護師になり、看護実践を言語化する	Ⅲをめざす看護職	①7月16日 13:30～16:45 ②11月13日
がん看護3	1) がん患者のスピリチュアルペインの構造を理解しアセスメントができる 2) がん患者のスピリチュアルペインに対するケアの立案/実践ができる 3) 感情表出を促すコミュニケーションスキルを理解し、実践できる	Ⅲ・Ⅳをめざす看護職	7月23日 8:30～17:00
遺伝/ゲノム看護（外部講師招聘）	1) 遺伝/ゲノム看護の基礎知識が理解できる 2) 遺伝/ゲノム看護の必要生が理解できる 3) 遺伝情報の特徴を理解し、患者家族の支援を学ぶ 4) 研修後、自職場で遺伝/ゲノム看護が必要な疾患が分かる	Ⅱ以上	7月11日 13:15～17:00

開催場所は救急棟3階大ホールです