**一般事業主行動計画**

2025年4月1日

一般財団法人 恵愛会

１．計画期間　2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

２．目標

（１）妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

【目標】　男性の子育て目的の休暇の取得促進

　　男性職員の育児休職取得に向けた啓発活動を行い、取得促進を図る。

　　1名以上の取得を目指す。

（２）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標】　所定外労働の削減のための措置の実行

　　　　　　職場別の超過勤務時間を報告し、所定外労働削減に対する職員の意識向上を図り、帰宅しやすい職場環境をつくる。また、業務内容の見直し等も検討し、2024年度所定外労働年間平均時間以下へ削減する。

【目標】　年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

職場別の年次有給休暇取得状況を報告し、取得促進を図る。また、「有給休　　暇消化実績表」を回覧し、個々の職員が取得状況を確認できる体制づくりをする。平均月１日取得を目安に取得促進を促す。

（３）次世代育成支援対策に関する事項

【目標】 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、

トライアル雇用等を通じた雇入れ、適正な募集・採用機会の確保

その他の雇用管理の改善又は職業訓練の推進

　　　　　　地域の中学生・高校生などの職場訪問、特別支援学校などの職業体験等を

積極的に受け入れる。職業講話等へ参加し、職業認知と働くことの意義や職業選択を考える機会を設ける。また、インターンシップ受入れを強化し次世代を担う若年者の安定就労を推進していく。