

新卒の理学療法士 2 名が新しく仲間に加わりました！



（前列；新卒採用者 後列左右；教育担当者（プリセプター） 後列中央；職場長）

こんにちは！今年度プリセプターを務めている理学療法士の【M】です。

今回は、**2026 年度以降に就職を考えている学生さん**に向けて、当院での新人教育についてご紹介したいと思います。

当院では「プリセプターシップ制度」を導入しており、新人さんが専門的な知識や技術を早く身につけ、現場にスムーズに慣れていけるよう、先輩がマンツーマンでしっかりサポートしています。

新人教育では、**年間スケジュールを「見える化」したマニュアル**を活用し、
計画的に学んでいける体制を整えています。

4月はオリエンテーションや研修が中心で、社会人としての基本的なマナーや
仕事の流れを学びます。看護部と合同で研修を受ける機会もあり、職種を
超えた同期とのつながりも自然と深まります。また、現場では先輩療法士に
同行して、患者さんへの接し方や治療の進め方などを実際に見て学びます。

5月からは、プリセプターの援助とアドバイスを受けながら、少しずつ
患者さんの評価やリハビリを担当していきます。

6月以降は担当患者さんも増えていきますが、カンファレンスや症例検討会、
勉強会なども開催しており、プリセプター以外の先輩たちからも学べる機会が
たくさんあります。

理学療法士 10 人程度の職場であり、わからないことや不安なことは先輩達に
気軽に相談できる環境が整っているので安心です。

新人としての毎日には、嬉しいこともあれば、不安になることもたくさん
あると思います。

私自身も最初の1年はわからないことばかりでしたが、たくさんのサポートを受けながら少しずつ成長してきました。

焦らず、自分のペースで一歩ずつ進んでいけるよう、技術面はもちろん、患者さんに寄り添う姿勢も大切にできる理学療法士になれるようサポートしていきます。

少しでも興味を持っていただけた方は、ぜひ一度、当院へ見学に来てみてください！

このブログやInstagramでも、今後も情報を発信していきますので、楽しみにしていてくださいね。



SEIREIFUJI